

....., dn. ....  
(miejsowość)

## **Rekrutacja pracowników na wolne stanowiska pracy w Urzędzie Miejskim w Zawierciu**

### **KLAUZULA ZGODY**

Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w złożonej ofercie pracy w celu realizacji procesu rekrutacji na wolne stanowisko pracy w Urzędzie Miejskim w Zawierciu.

.....  
(Podpis kandydata)

### **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r.), zwanego dalej RODO, informuję, iż:

- 1) administratorem danych osobowych jest Prezydent Miasta Zawiercie - Łukasz Konarski, ul. Leśna 2, 42 - 400 Zawiercie,
- 2) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - Michał Furgacz, e-mail: [m.furgacz@zawiercie.eu](mailto:m.furgacz@zawiercie.eu), Tel. 32 494 12 00,
- 3) dane osobowe będą przetwarzane w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym na podstawie art. 6 ust 1 lit. c) i e) RODO i na podstawie art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.), ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) - w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji,
- 4) odbiorcami danych osobowych będą pracownicy Urzędu Miejskiego w Zawierciu oraz organy władzy publicznej,
- 5) dokumenty zawierające dane osobowe przechowywane są zgodnie z kategorią archiwalną - B 5 (5 lat),
- 6) istnieje prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych,
- 7) istnieje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 8) istnieje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego,
- 9) podanie danych osobowych określonych przepisami ustawy Kodeks pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych jest wymogiem ustawowym, a osoba, której dotyczą dane jest zobowiązana do ich podania. Podanie innych danych, nie wymaganych przepisami prawa jest dobrowolne.

Zapoznałam/em się z powyższą klauzulą informacyjną.

.....  
(Podpis kandydata)